Microsoft

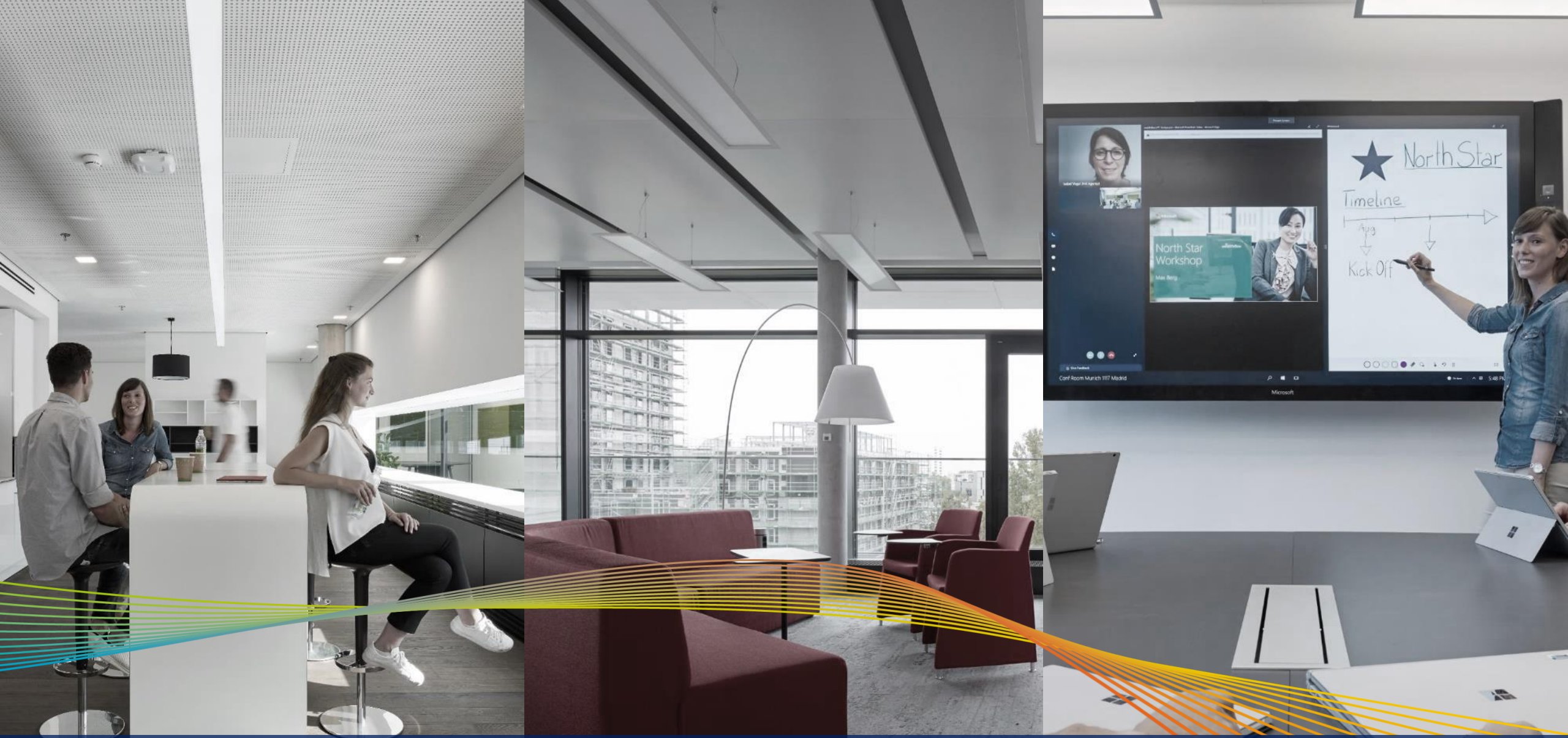
#worklifeflow

Work. Life. Flow.

Arbeitsplatzsouveränität als Treiber von Innovation.

https://aka.ms/work-life-flow-keynote

Anna Kopp Head of IT
RO Lead
Microsoft Deutschland GmbH



Drei Faktoren bestimmen den Wandel der Arbeitswelt

Menschen

Orte

Technologien

CxO Prioritäten

#worklifeflow

Microsoft

#worklifeflow

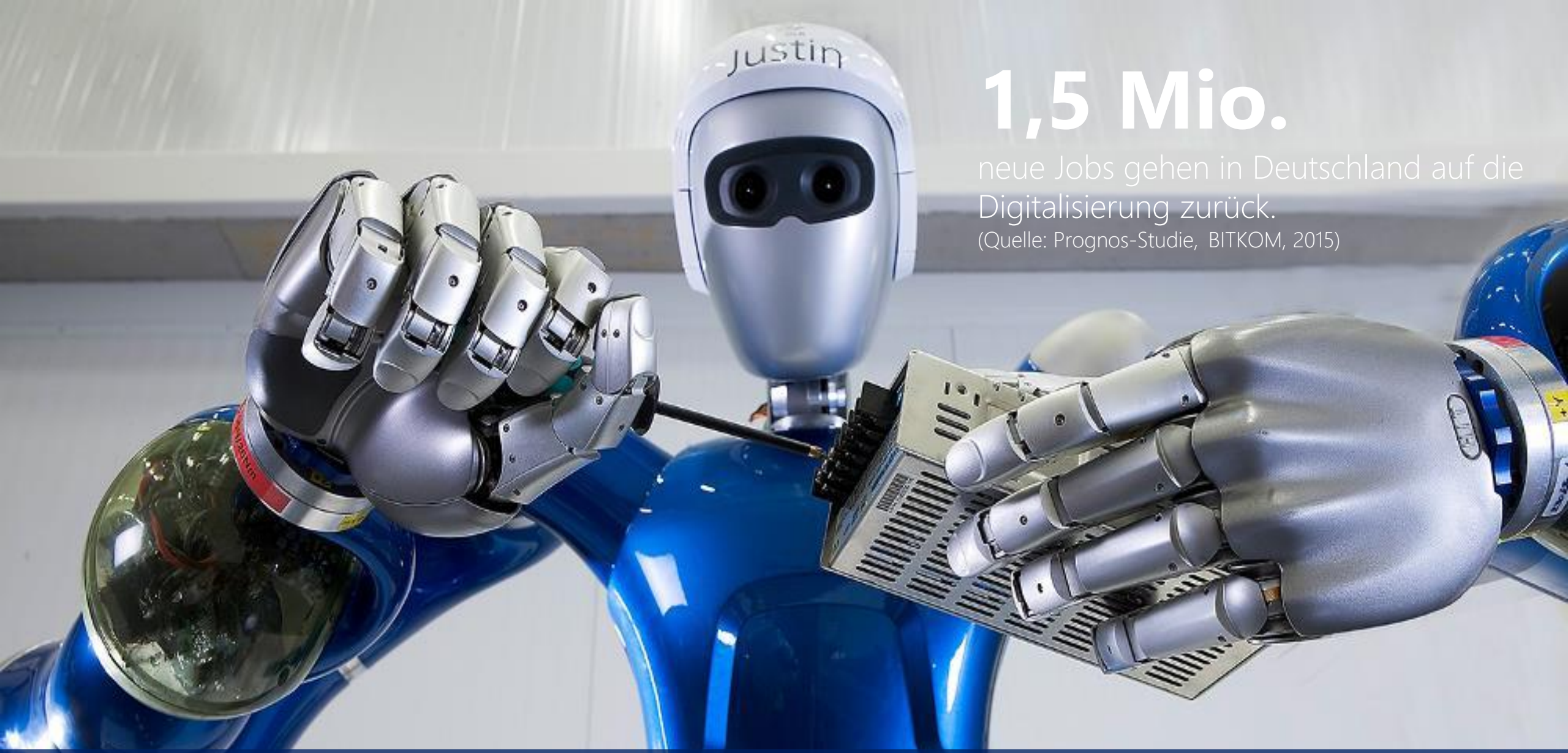
Fokus: Menschen

Vertrauensarbeitszeit & -ort

40%

Wissensarbeiter stellen mit 40 Prozent die größte Beschäftigungsgruppe in Deutschland.

Wir erleben mit der Digitalisierung den größten Wandel in der Arbeitswelt seit der industriellen Revolution.



1,5 Mio.

neue Jobs gehen in Deutschland auf die Digitalisierung zurück.
(Quelle: Prognos-Studie, BITKOM, 2015)

Nicht die Roboter vernichten Arbeitsplätze, sondern Manager, die ihr Unternehmen nicht auf die digitale Transformation ausrichten.

4 Generationen mit unterschiedlichen Anforderungen an Kommunikation und Kultur.

Die Veränderung der Arbeitswelt
muss unterschiedlichen Arbeitsstilen gerecht werden.

21%

Aller Unternehmen haben in den vergangenen 10 Jahren neue Jobprofile geschaffen

(Quelle: Neue Arbeit – wie die Digitalisierung unsere Jobs verändert , BITKOM, 2016)

Digitalkompetenz wird mindestens genauso wichtig, wie fachliche oder soziale Kompetenz

86%

der Arbeitnehmer wünschen sich ein Unternehmen, das flexible Arbeitsmodelle anbietet.

(Quelle: Centre of HR Information System 2014)

Flexibles Arbeiten schafft eine Win-Win-Situation für Arbeitnehmer und Arbeitgeber.

3x

Unternehmen mit flexiblen Arbeitsformen sind bis zu dreimal effektiver.

(Quelle: The Economist)

Hierarchien sind von gestern. Netzwerke und interdisziplinäre Labore sind das favorisierte Zukunftsmodell.

Herausforderungen

#worklifeflow

	Informationsmangel trotz Datenflut – Wissensmanagement wird essentiell	Paradigmenwechsel in den Köpfen: Vertrauen statt Präsenzkultur	Nicht jeder Mitarbeiter ist geeignet für den „new way of work“	Informationen müssen aktiv gesteuert werden
	Management, dass sich den Bedürfnissen der Mitarbeiter anpasst	Medienbrüche und Insellösung müssen beseitigt werden	Anreizsysteme und Führungskultur müssen angepasst werden	Neue Technologien
§§	Datenschutz & Privatsphäre		Gesetzliche Vorgaben wie Arbeitszeitgesetz etc.	